

Утверждено приказом № 28/4-ТД от 09.01.2024
Главный врач ГАУЗ СО «Ирбитская СП»



 С.М. Шевлякова

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Ирбитская СП», от формальных и неформальных санкций.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Ирбитская стоматологическая поликлиника» (далее - ГАУЗ СО «Ирбитская СП») вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «Ирбитская СП».

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «Ирбитская СП» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений,
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Меры, принимаемые работодателем:

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения, в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период

рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Ответственность.

4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника поликлиники, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.